

# ETIPRINT

etiquetas



## INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2022

ETIPRINT



## MENSAJE DEL PRESIDENTE

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ETIPRINT, S.A. DE C.V. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Así como la forma en que mediremos los resultados de estas acciones.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación. Así como promocionar en nuestras redes sociales el pacto mundial y nuestra participación en el.

Atentamente,  
Laura Nelly González Serna  
Director General



## ¿QUIENES SOMOS?


---

**ETIPRINT** es una compañía mexicana que cuenta con más de 20 años ofreciendo etiquetas de alta calidad, ribbons y refacciones para impresoras térmicas.

En **ETIPRINT** sabemos que los empresarios mexicanos actualmente estamos obligados a tener una alta productividad, por tal razón nos hemos preparado para ofrecer el mejor servicio posible a nuestros clientes, de modo que el etiquetado de sus productos sea un proceso fácil, rápido y económico.



# HISTORIA



ETIPRINT es una fábrica de todo tipo de etiquetas que fue fundado en el 2001 por los hermanos Laura Nelly González Serna y Gerardo González Serna, se inició con una máquina y actualmente tenemos 7 prensas flexográficas además de equipo para el acabado y empaque de nuestros productos. Durante este 20 años hemos crecido en infraestructura, fuerza laboral, metros lineales producidos, pero sobre todo hemos mejorado nuestros procesos continuamente y es nuestro propósito no solo generar utilidades sino aportar algo de valor al mundo, a nuestra sociedad y a nuestros empleados, por esta razón es que nos interesa implementar los 10 principios del pacto mundial de las Naciones Unidas.



# NUESTRA EMPRESA

## Misión

Ser una empresa con una sólida estructura organizacional al que proporcione bienestar a sus clientes, empleados y proveedores

## Visión

Satisfacer necesidades de clientes que quieran tener un proveedor confiable y una relación comercial sana y duradera que nos permita un desarrollo mutuo, ofreciendo todos los productos que se necesitan para lograrlo.

## Valores

- **Compromiso:** Consientes de las obligaciones contraídas y el cumplimiento de ellas con el fin de llevar a cabo soluciones de calidad que garanticen la satisfacción del cliente.
- **innovación:** Capaces de aportar ideas para ser más competitivos y ofrecer etiquetas atractivas, durables y resistentes.
- **Transparencia:** Potenciar la confianza y buena conducta en todas nuestras prácticas con colaboradores y clientes.
- **Ética:** Congruentes entre lo que ofrecemos y lo que hacemos.







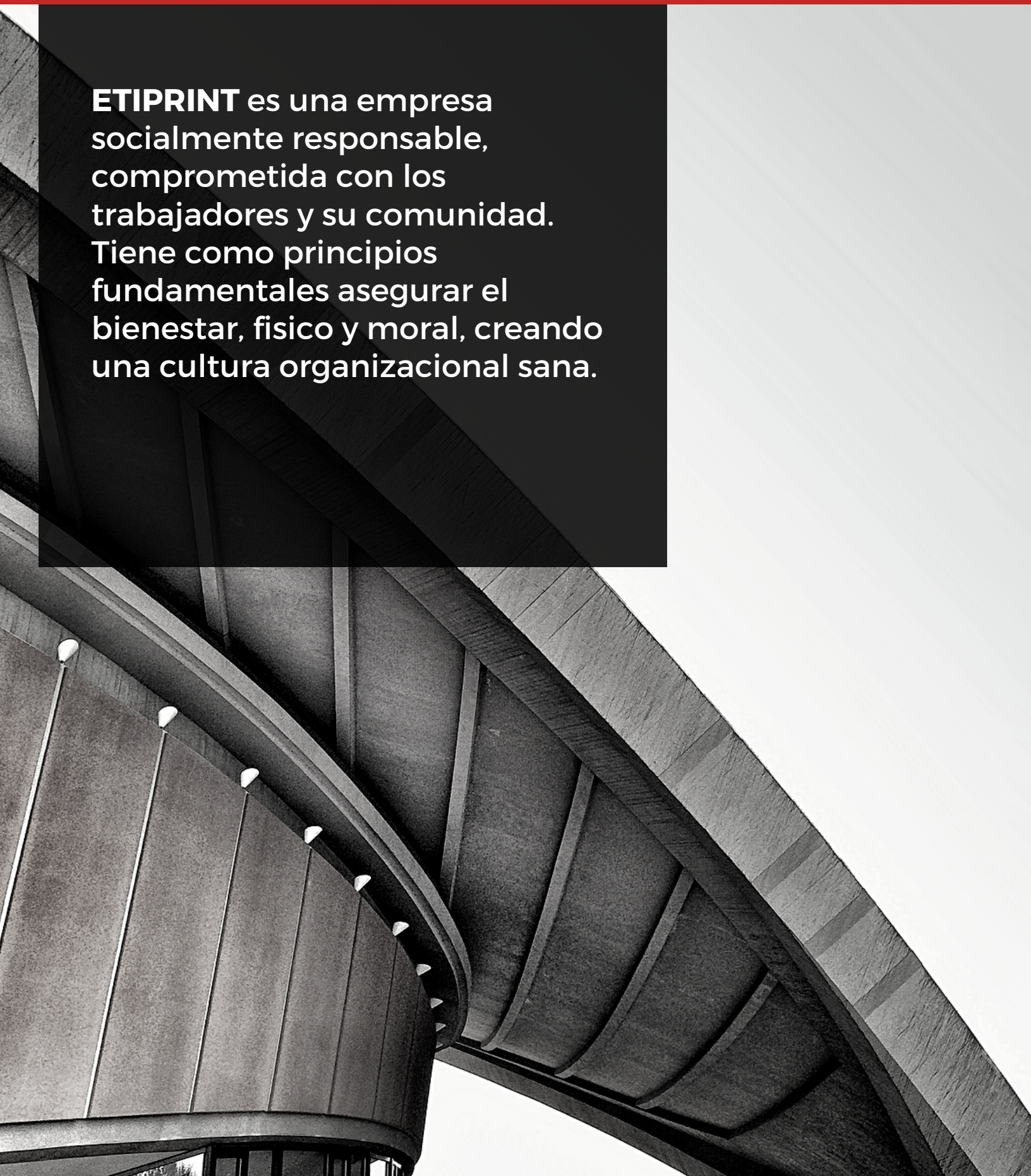
# UBICACION

Monterrey N.L



# DERECHOS HUMANOS

**ETIPRINT** es una empresa socialmente responsable, comprometida con los trabajadores y su comunidad. Tiene como principios fundamentales asegurar el bienestar, físico y moral, creando una cultura organizacional sana.





# SEGURIDAD EN PLANTA E INSTALACIONES SEGURAS

Etiprint se asegura de brindar instalaciones seguras y adecuadas para sus trabajadores. Proporcionando el acceso a áreas higiénicas para la realización de sus actividades.

## BRINDANDO:

- Equipos de seguridad individual
- Cursos de capacitación en seguridad
- Instalaciones seguras e higiénicas
- Equipamiento necesario para las actividades
- Acceso a servicio de emergencias

# SEGURIDAD EN PLANTA

Etiprint busca brindar un trabajo digno para todos sus trabajadores, proporcionándoles el equipo de seguridad necesario para sus puestos de trabajo y evitar accidentes laborales.

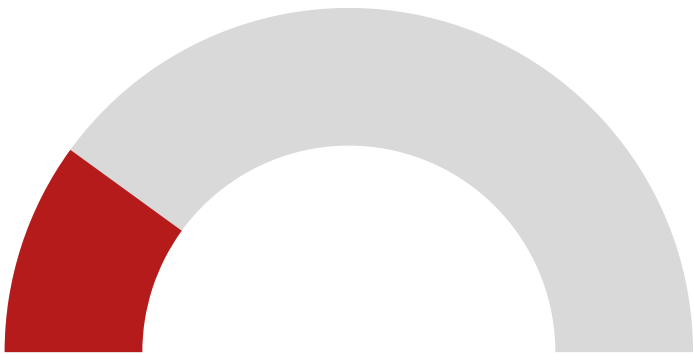


BATA  
LENTES DE SEGURIDAD

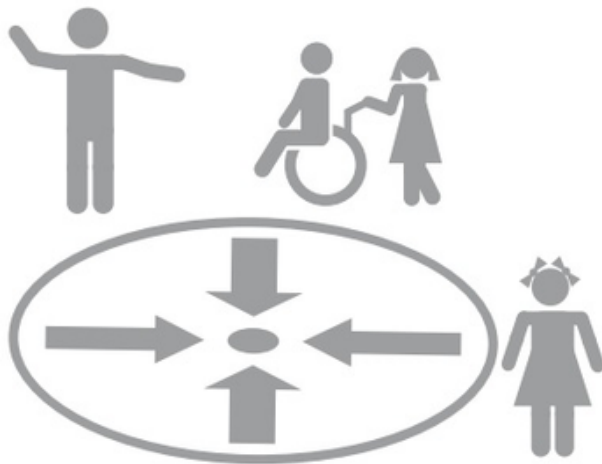
MUÑEQUERA  
PULSERA ANTIESTATICA  
FAJA



# SEGURIDAD EN PLANTA



Durante el 2022 mantuvimos los indicadores de accidentes graves con los mismos valores, teniendo como meta no superar los 3 accidentes graves.



Cumplimiento con los simulacros correspondientes de este año para la empresa.

## BRIGADA MULTIFUNCIONAL DE EMERGENCIA



Durante este año se trabajó constantemente para preparar y capacitar la brigada multifuncional de emergencia y se rearmó la plantilla de la misma.



# CERTIFICACIONES



ETIPRINT es una empresa ya certificada con ISO 9001:2015

Uno de los proyectos de la empresa durante este año y el siguiente es trabajar para conseguir el reconocimiento de empresa segura



Otro de los proyectos con el que la empresa trabaja actualmente es para obtener el distintivo ELSSA

# TRABAJO DIGNO

Etiprint busca brindar un trabajo digno para todos sus trabajadores, proporcionando un ambiente de trabajo reconfortarle y adecuado. De acuerdo con todos los lineamientos establecidos asegurando la protección laboral, de modo que nuestros trabajadores cubran sus necesidades básicas, de alimentación, vestido vivienda etc. Algunas de estas prestaciones son;

**Salario justo:** se brinda una remuneración satisfactoria de acuerdo con las actividades que realiza el trabajador.

**Incapacidades y periodos conforme la ley:** el trabajador tiene derecho a incapacidades por enfermedad o por gestación de embarazo.



# TRABAJO DIGNO

Etiprint busca brindar un trabajo digno para todos sus trabajadores, proporcionando un ambiente de trabajo reconfortarle y adecuado, asegurando la protección laboral, de modo que nuestros trabajadores cubran sus necesidades básicas, de alimentación, vestido vivienda etc.

Para fortalecer y mejorar la comunicación y de esta manera poder lograr un trabajo digno se comenzó con la implementación de **Juntas diarias**, en las que se informa sobre estándares de producción, alertas de calidad, seguridad, etc.

## Bienestar ergonómico de los trabajadores

Para facilitar la manipulación de cargas manuales en el centro de trabajo y para mantener la salud de nuestros trabajadores se invirtió en la instalación de un elevador.





## PREMIO DE PRODUCTIVIDAD

Mensualmente se brindan alimentos a todo el personal, buscando que los trabajadores se motiven y tengan un incentivo constantemente.



## "EVENTO CANCER DE MAMA".

**Reconocimiento la importancia de la salud, se realizo una actividad de concientización sobre el cáncer de mamá**



## VIAJE

ETIPRINT, realiza un viaje anual para sus empleados, cubriendo cierto % del costo total. En el viaje no solo acuden trabajadores, si no la familia que desea acompañarlos.





## CAPACITACION CONSTANTE

Durante todo el año se brindan capacitaciones constantes, enriqueciendo los conocimientos y capacidades del personal.



# CERTIFICACION DE AUDITOR INTERNO ISO9001



**Para ETIPRINT es de suma importancia tener personal capacitado en ISO9001, por ello capacita a personal administrativo para las auditorias internas de la empresa**



# VOLUNTARIADO



**ETIPRINT ES UNA EMPRESA COMPROMETIDA  
CON LA SOCIEDAD BRINDANDO DONATIVOS  
E INVOLUCRANDO SU PERSONAL EN EL  
VOLUNTARIADO**

AÑO CON AÑO BENEFICIAN A LA ORGANIZACION SANA EN CASA EN  
VISITAS NAVIDEÑAS Y, REALIZANDO VOLUNTARIADO.

# CAMPAÑA DE RECOLECCION DE TAPITAS



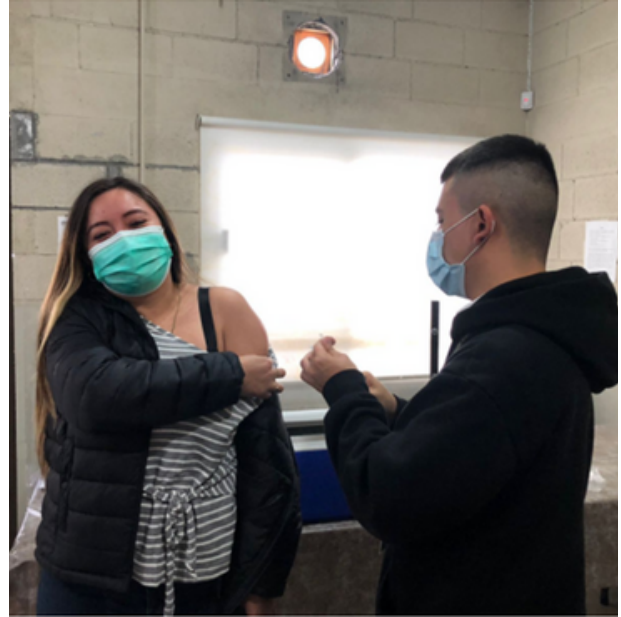
SEGUNDA RECOLECCION  
DE TAPITAS



ETIPRINT  
etiquetas

ETIPRINT COLABORO CREANDO UNA  
CAMPAÑA DE RECOLECCION DE TAPITAS  
PARA APOYAR UN CASO EN PARTICULAR DE  
UNA NIÑA CON CANCER.

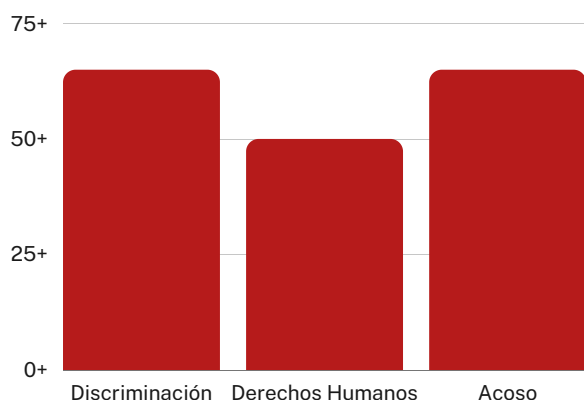
# CAMPAÑA ANUAL DE VACUNACIÓN



Cada año ETIPRINT busca el apoyo de la secretaria de salud para que se apliquen en las instalaciones de la empresa vacunas contra la influenza, para todos los colaboradores.



# DERECHOS HUMANOS



**Etiprint** se ha distinguido por capacitar y promover el respeto en todos los colaboradores, por ello se brindan capacitaciones constantes para prevenir cualquier tipo de acoso, físico, verbal, sexual o psicológico, que atente contra el bienestar de los trabajadores.

## BUZON DE DENUNCIAS

Se cuenta en la empresa con un buzón de denuncias, colocado estratégicamente

## DENUNCIAS INTERNAS

Se cuenta con un procedimiento de denuncias internas de manera pública, para su denuncia.





## MEDIO AMBIENTE



Capacitación del 100% constante a todos nuestros empleados sobre medio ambiente y reciclaje.



Programa constante de reciclaje de papel para el uso en oficinas.



Programas de reciclaje de PET, cartón y chatarra, en los que participan el 99% de nuestros colaboradores.

# MEDIO AMBIENTE

Trabajamos con distinguidos clientes que constantemente demuestran su preocupación y apoyo con el planeta.

## Manejo de residuos sólidos

- Contamos con almacenes de aparatos electrónicos para que puedan ser recolectados y llevados a los centros de acopio para un correcto manejo final de su ciclo de vida.
- En las instalaciones de la planta los trabajadores solo tienen permitido el uso de termos y de esa manera disminuir el uso constante de PET.

- El 99% de nuestras sustancias químicas como lo son las tintas usadas en los procesos cuentan con certificaciones RoHS y REACH.



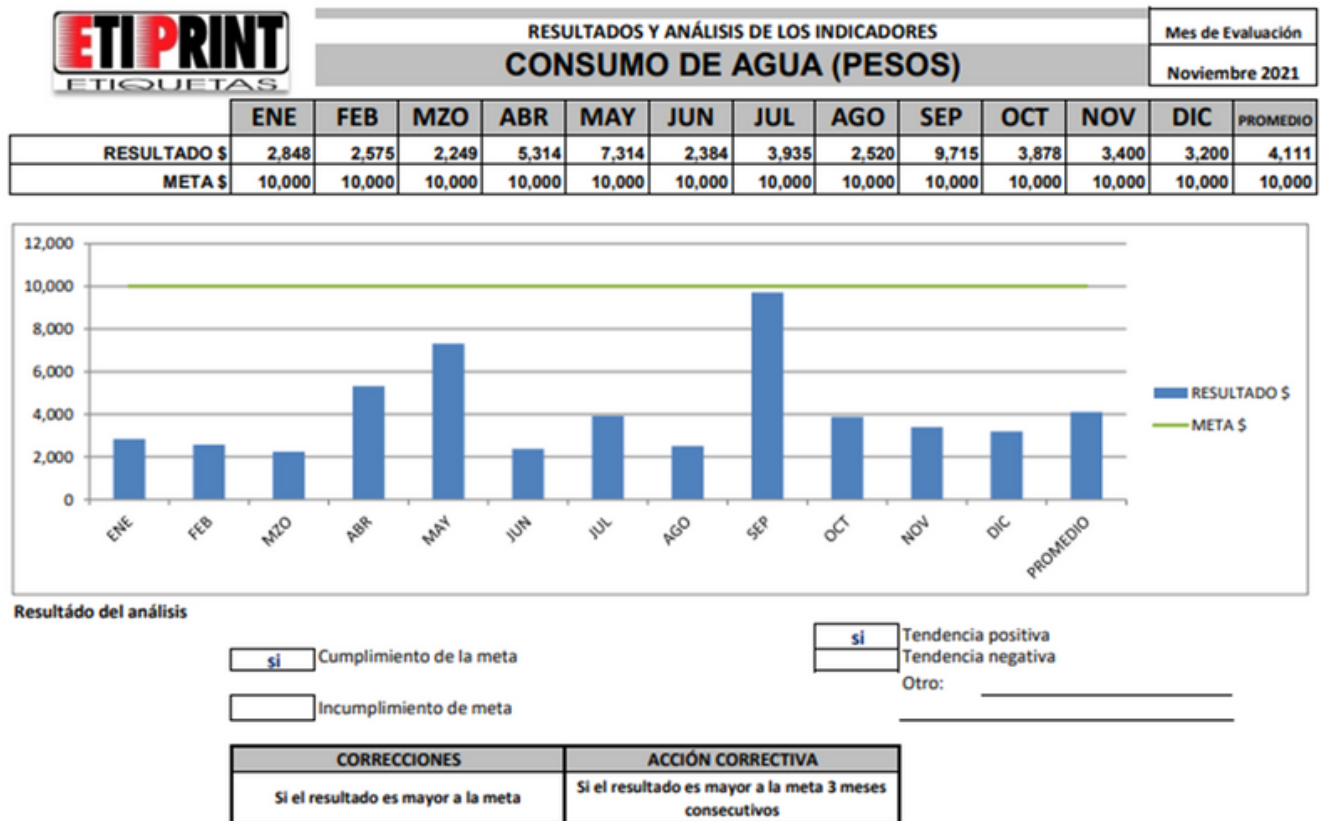
- Selección de proveedores con estándares de calidad como FDA.
- ETIPRINT es parte de la plataforma ecovadis, que funge como evaluador ambiental y social. En esta plataforma nuestros clientes ven el rango de responsabilidad y cumplimiento que la empresa tiene dentro de esos puntos sociales.



Impulsamos la siembra de árboles originarios y aptos de la región dentro de los espacios de nuestra empresa, siendo el 100% de nuestros arboles aptos para su crecimiento en nuestros terrenos.

# MEDIO AMBIENTE

Indicadores ambientales, siendo la meta el nivel máximo que la empresa puede consumir del recurso. de superarse se tendrían que tomar medidas para disminuir el consumo.



\*Indicador del 2021 ya que el indicador del 2022 se cierra en el mes de diciembre del presente año.

# MEDIO AMBIENTE

Indicadores ambientales, siendo la meta el nivel máximo que la empresa puede consumir del recurso. de superarse se tendrían que tomar medidas para disminuir el consumo.

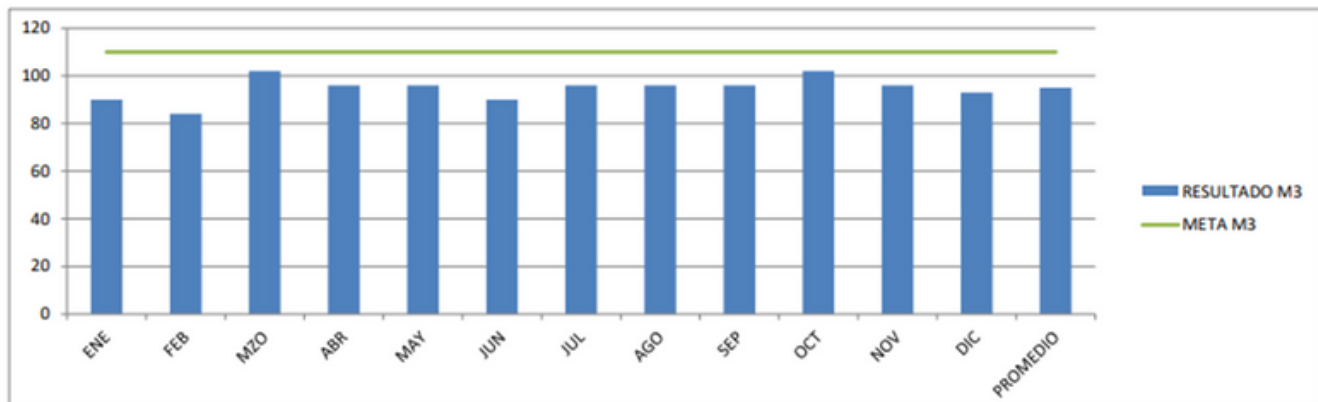


## RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS INDICADORES CONTROL DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

Mes de Evaluación

NOVIEMBRE 2021

	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	PROMEDIO
RESULTADO M3	90	84	102	96	96	90	96	96	96	102	96	93	95
META M3	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110



Resultado del análisis

☒ Cumplimiento de la meta

☐ Incumplimiento de meta

☒ Tendencia positiva

☐ Tendencia negativa

Otro: \_\_\_\_\_

CORRECCIONES	ACCIÓN CORRECTIVA
Si el resultado es mayor a la meta	Si el resultado es mayor a la meta 3 meses consecutivos

\*Indicador del 2021 ya que el indicador del 2022 se cierra en el mes de diciembre del presente año.



# MEDIO AMBIENTE

Indicadores ambientales, siendo la meta el nivel máximo que la empresa puede consumir del recurso. de superarse se tendrían que tomar medidas para disminuir el consumo.



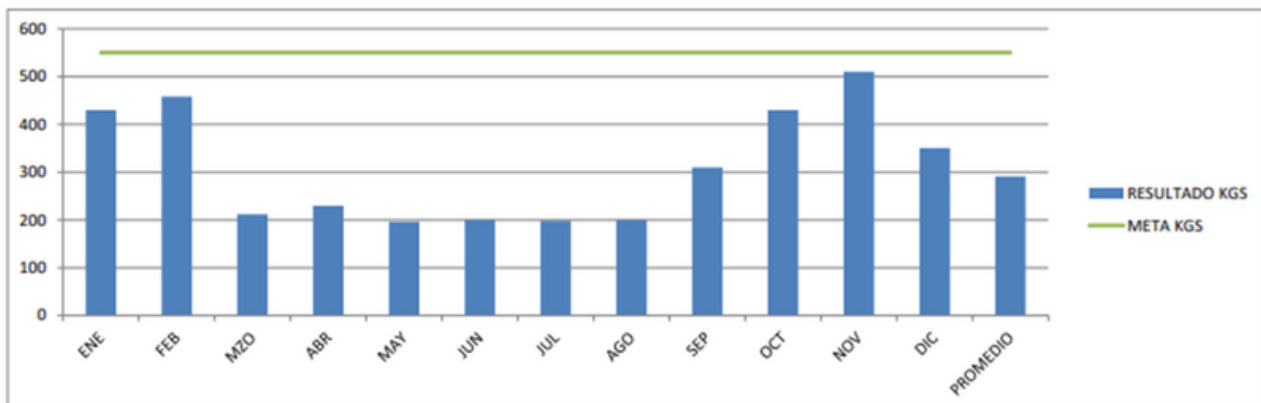
## RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS INDICADORES

### CONTROL DE RESIDUOS PELIGROSOS

Mes de Evaluación

DICIEMBRE 2021

	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	PROMEDIO
RESULTADO KGS	430	458	212	230	196	200	198	200	310	430	510	350	291
META KGS	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550	550



Resultado del análisis

☒ Cumplimiento de la meta

☐ Incumplimiento de meta

☒ Tendencia positiva

☐ Tendencia negativa

Otro: \_\_\_\_\_

CORRECCIONES	ACCIÓN CORRECTIVA
Si el resultado es mayor a la meta	Si el resultado es mayor a la meta 3 meses consecutivos

\*Indicador del 2021 ya que el indicador del 2022 se cierra en el mes de diciembre del presente año.

# ANTICORRUPCION

## CODIGO DE ETICA

El Código de Ética de ETIPRINT S.A. DE C.V. fija las pautas y normas de conducta que rigen en la Empresa y deben ser respetadas, observadas y promovidas por todos los empleados, asociados y gerentes

### REGALOS, OBSEQUIOS O ATENCIONES

Queda estrictamente prohibido recibir o pedir regalos, obsequios o cualquier tipo de atención que involucre algún conflicto de intereses para la empresa, o este sea a cambio de alguna negociación, solamente podrá recibir en Navidad algún detalle.

### CONFLICTO DE INTERESES

Se prohíbe completamente la corrupción y los sobornos de forma directa o indirecta, sean gubernamentales o comerciales. Todo empleado de nuestra empresa tiene la responsabilidad de informar a su superior cualquier acto indebido, fraudes o sobornos que se puedan presentar.

### MANEJO DE LA INFORMACION

Toda la información sensible de la empresa queda de manera confidencial queda prohibido sustraer expedientes o cualquier otra información documental, para su utilización en otros fines ajenos a la empresa. Asi mismo los empleados tienen la obligación de proteger la privacidad de nuestros clientes y colaboradores.

**"Etiprint se asegura que todos sus colaboradores trabajen bajo normas éticas, estipulados en nuestro código de ética. Y brinda la apertura mediante un procedimiento de denuncias internas, para denunciar cualquier situación de conflicto de intereses, soborno o anticorrupción que pueda suceder. ."**





## **CUIDADO DEL AGUA**

- Contamos con un proceso de producción que no consume niveles altos de agua
- Contamos con un sistema de atrapa solidos que ayuda a no contaminar el agua que va hacia el drenaje pluvial.
- Cada 6 meses se analiza el agua que es usada en la empresa y después de eso se presentan ante la subsecretaria de medio ambiente y desarrollo sustentable de Nuevo León.